

COLACEM S.p.A.
Società produttrice di Leganti idraulici del Gruppo Financo

Cerca:

Junior IT Business Analyst SAP HR
(cod. ricerca BA-HR-J)

Sede di lavoro:

Colacem S.p.A., Sede Centrale, Via della Vittorina, 60 – 06024 Gubbio (PG)

Principali mansioni:

- L'analista di business è un professionista IT che mette le proprie competenze informatiche a disposizione dei vari processi aziendali;
- Analizza e comprende i flussi e studia soluzioni mediante applicazioni software per determinare come la tecnologia può essere utilizzata al meglio per supportare e ottimizzare i processi aziendali;
- In particolare, all'interno del gestionale aziendale crea, configura e cura il mantenimento a sistema degli oggetti relativi ai processi di gestione degli organigrammi e delle strutture anagrafiche, ai processi di rilevazione orari, time sheets, paghe e stipendi, alla gestione delle attività relative alla ricerca del personale, ai profili di carriera, alla formazione, alle politiche retributive, alla gestione delle trasferte, dei dati contabili e dei dati statistici;
- Collabora per la risoluzione di problematiche HR di sistema a livello di Gruppo, interfacciandosi con le funzioni Risorse Umane italiane e delle Società collegate estere;
- Fornisce supporto all'utente e contribuisce a organizzare l'Help Desk nella propria area di competenza.

Requisiti del profilo:

Istruzione:

- Necessaria: Laurea triennale in discipline Tecnico-Informatiche, Ingegneristiche Scientifiche, Economiche.
- Auspicabile: Laurea magistrale in discipline Tecnico-Informatiche, Ingegneristiche Scientifiche, Economiche.

Abilità:

- *Competenze comportamentali*
 - Elevata disponibilità
 - Orientamento al servizio
 - Flessibilità, dinamicità ed elasticità
 - Organizzazione, time management, gestionale efficace di attività in ordine di priorità e importanza
 - Capacità di teamworking, ottima capacità di relazione interpersonale, capacità comunicative
 - Raggiungimento dei risultati, problem solving, capacità analitica e di sintesi
 - Rispetto delle regole e delle procedure, riservatezza e confidenzialità

➤ *Competenze linguistiche*

- Necessario: Conoscenza a livello intermedio della lingua inglese (livello minimo B1);
- Auspicabile: Conoscenza della lingua inglese di livello B2 o superiori e di ulteriori lingue straniere, in particolare francese e spagnolo.

Esperienza:

- In caso di nessuna esperienza o formazione pregressa, l'azienda programmerà per il candidato un percorso di formazione interna sull'ERP SAP;
- Preferenziale: 2 anni di esperienza nel ruolo o in ruolo simile e/o in un contesto produttivo strutturato.

Inquadramento e tipologia contrattuale:

Da definire in base alla formazione e all'esperienza pregressa del candidato (CCNL di riferimento: Cemento)

Si prega inviare curriculum, solo se in possesso dei requisiti richiesti, a selezione@financo.it facendo riferimento al codice ricerca **BA-HR-J**.