

Presentazione azienda

Nata oltre 30 anni fa, Elektron ha come obiettivo principale lo sviluppo di sistemi di gestione e di controllo del processo produttivo:

“la nostra esperienza ci ha portato ad affrontare sempre di più in maniera professionale le problematiche dei nostri clienti, proponendo soluzioni ottimali e complete, ponendo sempre la massima attenzione e cura alle esigenze di ogni cliente.

L'utilizzo dei più recenti sistemi di automazione, sia hardware che software, ha consentito alla nostra azienda lo sviluppo di un bagaglio culturale frutto dell'esperienza e degli investimenti fatti sulla formazione dei nostri team di tecnici”.

Nel corso degli anni l'azienda ha potuto abbracciare vari settori produttivi: alimentare, meccanico, zootecnico, ceramico, edile, molitorio e plastico. Lavorando nei vari settori, affrontando varie problematiche e ricercando un modello ottimale per ogni richiesta, ha portato alla specializzazione dell'azienda nei vari rami settoriali che costituiscono l'automazione, sia hardware che software:

1. Sistemi BI;
2. Sistemi BPM;
3. Sistemi MES;
4. Sistemi SCADA;
5. Programmazione e controllo di processi tramite PLC;
6. Soluzioni hardware e software customizzate;
7. Progettazione e manutenzione cabine di trasformazione MT/BT;
8. Progettazione, installazione e manutenzione di impianti elettrici industriali;
9. Progettazione di quadri elettrici per l'automazione di macchine e processi industriali.

“La nostra filosofia pone l'uomo al centro di qualsiasi attività tecnologica e produttiva. Quando ricerchiamo e progettiamo un qualsiasi sistema di automazione pensiamo alla soluzione più efficace per migliorare la qualità del lavoro e delle persone (operatori, gestori e utenti). Le soluzioni “chiavi in mano” che proponiamo sono il risultato di una profonda conoscenza e specializzazione nel settore dell'impiantistica elettrotecnica e dell'automazione industriale e di processo.

Le nostre realizzazioni vengono progettate ed effettuate da tecnici qualificati, secondo i più aggiornati standard in fatto di tecnologia e sicurezza nel pieno rispetto delle normative vigenti”.

Il controllo del processo produttivo avviene attraverso software custom o attraverso sistemi commerciali avanzati che permettono la completa integrazione su un'unica piattaforma scalabile e garantita nel tempo. La ricerca di prodotti performanti, sicuri e modellabili ha portato un arricchimento del know how aziendale per quanto riguarda la customizzazione, modellazione o creazione ex novo di software: a garanzia del cliente e a certificazione degli investimenti fatti sulla formazione del personale tecnico, Elektron ha conseguito la certificazione di “System Integrator Partner” by Wonderware.



L'utilizzo di questi sistemi avanzati rende le aziende quanto più efficienti, nell'ottica della riduzione degli sprechi, dei tempi morti e dell'ottimizzazione delle risorse.

“Tutto ciò consente ai nostri clienti, per noi veri e propri partners, di raggiungere costantemente l'ambizioso obiettivo dell'eccellenza operativa”.

Figure ricercate

Tipo di figura ricercata

Elektron ricerca inizialmente **developer young** da integrare all'interno dei team tecnici per arricchire il comparto SCADA/MES aziendale.

Si offre inoltre la possibilità di accedere a ruoli di **project manager** e **team leader**.

Requisiti

Competenze di base

1. saper utilizzare software come:
 - 1.1. Windows 10 OS e versioni precedenti;
 - 1.2. Word ed Excel, Excel in maniera approfondita;
 - 1.3. Google suite, sia per gestire email sia per creare documenti;
2. avere delle nozioni base sulla parte:
 - 2.1. hardware di un PC;
 - 2.2. sistemistica di una architettura server - client;
 - 2.3. sistemistica e impiantistica di una rete ethernet;
3. avere delle nozioni base su cos'è l'automazione industriale e:
 - 3.1. sapere cos'è un PLC e come funziona;
 - 3.2. sapere cos'è un attuatore e che tipologie di attuatori esistono (sensoristica, motori, inverter, ...);
 - 3.3. saper comprendere un processo industriale in ogni sua fase;
4. conoscere e comprendere l'inglese:
 - 4.1. per quanto concerne la parte scritta;
 - 4.2. per quanto concerne la parte orale;
5. avere capacità di:
 - 5.1. approfondire gli argomenti in maniera autonoma ricercando informazioni all'interno del web o della manualistica fornita;
 - 5.2. ricercare ed informarsi sulle nozioni in modo tale da acquisire in maniera autonoma conoscenze approfondite;
 - 5.3. gestire il proprio tempo in maniera autonoma, rispettando le scadenze e gli obiettivi imposti.

Iter di formazione e di lavoro

Formazione

L'azienda fornirà in maniera gratuita tutti i materiali necessari per procedere all'auto formazione del candidato. Durante il periodo di formazione il candidato sarà seguito da personale esperto che lo guiderà nella comprensione di quanto studiato. Al termine del periodo di formazione il candidato sarà integrato nel team di progetto e procederà ad arricchire le proprie conoscenze facendo esperienza su campo.

Compiti e incarichi che si andranno inizialmente a svolgere

1. progettare e dimensionare, con la supervisione di personale esperto, software SCADA avanzati in risposta alle esigenze del cliente;
2. customizzare, tramite software stock, applicazioni SCADA per nostri clienti;
3. lavorare e cooperare con i team di progetto;
4. rispettare le scadenze e le consegne imposte.

Possibilità di crescita

L'azienda è ben disposta ad offrire opportunità di crescita ai propri candidati, purché abbiano seguito un percorso atto ad arricchire il proprio bagaglio culturale: è infatti necessaria una forte esperienza e una conoscenza approfondita sui sistemi offerti dal mercato per poter rivestire incarichi di più alta levatura.

Il percorso di crescita del candidato sarà incentivato dall'azienda purché il candidato intenda manifestare il proprio consenso e la propria volontà nel voler crescere ed imparare.

Percorso formativo

L'azienda intende:

1. formare personale tecnico altamente specializzato;
2. formare personale su tutta quella che è la proposta aziendale, così da ottenere un bagaglio culturale quanto più completo e ampio possibile;
3. investire nell'innovazione e nella formazione sulle novità che il mercato propone;
4. individuare figure specializzate che rispondano ai requisiti richiesti per ricoprire il ruolo di **project manager** e **team leader**.

Competenze da acquisire

Per diventare un **developer young**:

1. conoscenza approfondita della lingua inglese;
2. conoscenza approfondita dell'OS Windows server e Windows 10;
3. conoscenza superficiale delle reti aziendali complesse;
4. conoscenza approfondita della suite Wonderware;
5. conoscenza di almeno altri 2 software SCADA stock;
6. conoscenza dell'operatività e dei metodi di interazione e di programmazione di un PLC;
7. buone conoscenze di software secondari, utili alla creazione di un'infrastruttura completa;
8. conoscenza marginale di SQL server.

Per diventare un **developer senior**:

1. tutte le competenze di un developer young;
2. conoscenza approfondita dei sistemi MES;
3. conoscenza approfondita di SQL server;
4. conoscenza approfondita di alcuni linguaggi di programmazione della piattaforma Microsoft .NET;
5. conoscenza approfondita di Linux OS;
6. conoscenza approfondita delle reti aziendali complesse;
7. conoscenza approfondita dell'operatività e dei metodi di interazione e di programmazione di un PLC.

Per diventare un **project manager**:

1. tutte le competenze di un developer senior;
2. capacità di coordinazione e gestione di un team;
3. capacità di gestire i tempi e di schedare i progetti;
4. capacità di gestione dei costi;
5. capacità di problem solving e gestione delle risorse;
6. capacità di gestire le comunicazioni di progetto e il rapporto con il cliente;
7. capacità di gestire i rischi di progetto.

Per diventare un **team leader**:

1. tutte le competenze di un project manager;
2. doti caratteriali di team leadership;
3. doti di comunicazione e interazione con la clientela;
4. capacità di gestire e coordinare tutte le figure aziendali;
5. capacità di coordinare assieme alla dirigenza aziendale i progetti e le figure aziendali.

Inquadramento

L'azienda ricerca figure da integrare 40h a settimana, esclusi i sabati e domeniche. Si lascia intendere che è intento dell'azienda formare figure che crescano all'interno dell'azienda e che la facciano crescere a loro volta, pertanto si offriranno accordi atti al mantenimento duraturo del rapporto di lavoro.

Percorso professionale

L'azienda offre:

1. breve periodo di prova per comprendere l'idoneità della figura e far comprendere al candidato la realtà aziendale;
2. contratti a tempo determinato per la valutazione della crescita e della formazione nel lungo periodo della persona;
3. contratti a tempo indeterminato per le figure che hanno manifestato volontà ed attitudine.

Livelli professionali

L'azienda ricerca inizialmente ricerca figure da integrare come **developer young** da far crescere e formare fino al ruolo di **developer senior**. Nel caso in cui il candidato manifesti le doti sopra elencate, di potranno arrivare a ricoprire ruoli di **project manager** e **team leader**.